

ПРОЕКТ «КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ»
(приложение 4 к Программе развития 2020-2025 гг.)

Задача Проекта	Обеспечить эффективное функционирование, постоянный рост профессиональной компетентности стабильного коллектива учреждения.
Проблемы, на решение которых направлен проект	✓ Наличие признаков стандартного педагогического мышления, являющегося препятствием на пути к полноценному принятию современных образовательных идей. ✓ «Старение» кадрового состава; ✓ Неготовность некоторых педагогов к инновационной деятельности; ✓ Недостаточная активность большинства педагогов в профессиональном развитии и передаче своего опыта работы. ✓ Невысокий количественный показатель участия ДОО в работе инновационной сети различных уровней, недостаточный уровень сформированности авторской позиции педагогов.
Цели проекта	Создание условий для обеспечения профессионального развития педагогов и формирования творчески работающего коллектива педагогов-единомышленников.
Сроки реализации	2020-2024 гг.
Задачи проекта	1. Обозначить ключевые направления модернизации системы методического сопровождения педагогов. 2. Организовать проведение самостоятельной оценки уровня собственной педагогической квалификации и качества педагогической работы с использованием «Листа самооценки педагога ДОО, построенного на основе системы показателей качества МКДО; 3. Разработать программу профессионального развития педагогов ДОО с учетом программы развития ДОО, потребностей, возможностей, инициативы самих педагогов, воспитанников, их семей и других заинтересованных сторон; 4. Создать условия для системного профессионального развития педагогов, через выстраивание системы разностороннего профессионального развития педагогов во всех образовательных областях, овладения навыками реализации различных форм образовательной деятельности; 5. Повысить мотивацию педагогов для активного внедрения инновационных технологий и участия в конкурсном движении. 6. Совершенствование системы научно-методической работы; 7. Активизация творческого потенциала педагогов по обобщению передового педагогического опыта и его распространения. 8. Продолжать развивать и совершенствовать систему наставничества. 9. Обеспечить переход на действующий профстандарт.
Результаты реализации проекта	1. Созданы благоприятные условия для: ✓ профессионального роста и эффективного использования кадрового потенциала; ✓ готовности педагогических работников к использованию ИКТ технологий в педагогическом процессе и повышении квалификации; ✓ увеличения доли педагогических работников, реализующих инновационные педагогические технологии, авторские программы, принимающих участие в профессиональных конкурсах разных уровней; ✓ увеличения доли молодых специалистов в ДОО; 2. Сформирован резерв управленческих кадров; 3. Налажена система методического сопровождения; 4. Внедрен профстандарт педагога. 5. Стабильный коллектив, ориентированный на непрерывное профессиональное самосовершенствование, обеспечивающий высокое качество образования в ДОО.